

多様な人材育成や障害者雇用に

関心がある人のための

# 働く現場の ダイバシティマネジメント



日本は今、人口オーナス期。この時期は多様な経験や立場の人が互いにその強みを活かして働き、成果を出す時期です。働く現場での働き方見直しに伴い、働く人たちの人材育成の方法も大きく変わりつつあります。高齢になっても、育児中 介護中の方でも、病気になっても、障害者手帳を持つ人も ひきこもった経験のある人も柔軟な働き方や人材育成の仕組みが整うとその人がもつ強みを活かして会社に貢献できる人になります。そこで「ジョブなが」では多様な人材がいる職場で成果を出す方法をたくさんの方々に知っていただきたいと思い、研修会を開催いたします。

内容：○タイムマネジメント ○納得できる評価基準の作成 ○情報共有・関係構築  
○効果的なジョブマッチング ○職務の見える化・細分化・職務再構築・多能工化  
○オンライン会議での留意点

開催日時、会場

日時：2022年11月13日（日）13:30～15:00

会場：オンライン

対象：人材育成に関心がある方、障害者雇用に関心のある方

進行役： 峰松弘子 キャリアコンサルタント 職場適応援助者（ジョブコーチ）  
ワークライフバランスコンサルタント、認定心理士

参加費：無料

お申込：メール [jmnn2012@gmail.com](mailto:jmnn2012@gmail.com) 携帯 090-6294-9389（峰松）

QRコードより

主催：ジョブマッチネットワーク長崎（URL <http://n-career.com/>）

